

REFERAT AF FJERDE MØDE I DIALOGGRUPPEN, 11.10.2007

TIL STEDE

Ebbe Lavendt, Jais Sørensen, Carl Collatz, Mette Fogh, Else Iversen, Frank Johansen.

Ordstyrer: Ebbe Lavendt.

Referent: Ebbe Lavendt.

NEDSÆTTELSE AF ARBEJDSGRUPPER

Vi diskuterede gruppens fremtidige organisering – herunder ”styregruppemøder”, arbejdsgrupper og tovholderfunktionen.

”Styregruppe”

De eksisterende møder overgår til at blive ”styregruppemøder”, som afholdes et par gange om året. På ”styregruppemødet” kan der laves en fleksibel halvårsplan og et overblik over hvilke arbejdsgrupper, der er i gang.

Arbejdsgrupper

Alle interesserede opfordres til at deltage i eller danne en eller flere arbejdsgrupper. Arbejdsgrupperne kommer til at fungere forholdsvist autonomt og definerer selv hver deres formål inden for rammerne af Dansk Coaching Råds fællesnævnerne. Eksempler på arbejdsgrupper:

- *Pressegruppe.* En pressegruppe kan samle trådene i forhold til, hvem de forskellige arbejdsgrupper kan henvende sig til i pressen. Første gang vi henvender os til pressen, bør vi have noget substans. Det kan f.eks. være en liste over 20 kriterier for valg af coach.
- *Hjemmeside.* Resultaterne af den enkelte arbejdsgruppes arbejde kan formidles via en hjemmeside og et nyhedsbrev. F.eks. kan oplæg fra temaaftener og temadage lægges ud på hjemmesiden. På hjemmesiden bør man også kunne se, hvem der er med i de forskellige arbejdsgrupper. Vi kan ligeledes lave en FQA og et debatforum.
- *Temamøder.* En eller flere arbejdsgrupper kan arrangere temaaftener og/eller hele temadage. Det første temamøde kommer til at handle om kriterier for valg af coach. Mødet vil være åbent for alle. Temamøderne kan være en måde at hverve nye personer til deltagerlisten - uden at det dog er et mål i sig selv. Der skal være en eller anden form for opsamling på hvert temamøde. Opsamlingen kan udgives på hjemmesiden og/eller som e-book på CD-ROM. Har du idéer til debatter, er du meget velkommen til at dele dem.

- *Fundraising.* En arbejdsgruppe om fundraising kan med fordel finde en sponsor til gruppens hjemmeside.

Tovholderfunktionen

Det har fra starten af været meningen, at tovholderfunktionen skulle gå på omgang sammen med værtskabet. Det vil gøre Dansk Coaching Råd mindre afhængig af enkeltpersoner.

STRATEGI FOR REALISERING AF VISIONEN

Uenighed. Vi behøver ikke nødvendigvis at nå til enighed i gruppen. Vi kan forsøge at opnå enighed om grundlæggende anbefalinger, som skrives på hjemmesiden. På det tilknyttede debatforum kan vi hver især tilkendegive vores forskellige holdninger.

Interesse versus medlemskab. Der er i princippet ikke tale om formelt medlemskab af gruppen, men derimod om interesse. Derfor ændres betegnelsen medlemmer til interesserede.

EVENTUELT

Forårsmøde i ”styregruppen”. Det planlagte møde den 26. november aflyses. Ebbe spiller ud med fire datoer til et forårsmøde i marts.

Temamøde. En arbejdsgruppe, som arrangerer det første temamøde, mødes et par timer den 4. december i tidsrummet 13.00-17.00 Else indkalder til mødet. Mette deltager. Jais og Ebbe forsøger ligeledes at deltage.